



FORCE OUVRIERE

Personnel Territorial Ville de Rennes
Rennes Métropole & CCAS



Une action sociale pour les agents. Vraiment ?

Pour le syndicat FO, seul compte l'intérêt des agents, de **tous les agents** de nos collectivités.
Il semblerait que certains oublient les agents de catégorie C et tous les agents avec des revenus modestes.

BAISSE DE POUVOIR D'ACHAT ?

En effet, le passage au **CNAS** sera significatif de **baisse de pouvoir d'achat** pour la plupart des agents avec les **plus bas salaires** et qui ont peu ou pas de jeunes enfants.

Un **comparatif** de 3 cas fictifs d'agents, **proposé par l'administration**, a été présenté aux organisations syndicales afin de comparer les offres du **Casdec** et du **CNAS**. Les salaires nets fiscaux pris en compte pour ces cas "**représentatifs**" s'échelonnent de **23 445€ à 30 422€**.

Si vous divisez 23445€ par 12, vous obtenez **1953€ €**.

À RENNES, LE SALAIRE NET FISCAL DES AGENTS DE CATÉGORIE C NE COMMENCE PAS À 1953€ !

Devons-nous informer notre élue au personnel qu'une grande partie des **agents de catégorie C** ne **possède pas** ce **niveau de salaire** ? Idem pour les agents de **catégorie B** et **A** en **début de carrière**.

Nous nous posons la question de l'**objectivité** de **cette étude**.

Nous allons donc vous proposer un **comparatif** en prenant en compte **2 cas d'agents de catégorie C représentatifs**.

FO n'oublie pas les bas salaires et les vacataires !

UNE ENQUÊTE PROPOSÉE À TOUS LES AGENTS ?

Un argument intéressant consiste à nous expliquer que l'**enquête** concernant le **CASDEC** était **accessible à tous les agents**. Elle était effectivement disponible sur l'**intranet** et **accessible à tous...à tous les agents possédant un compte informatique** et ayant la **possibilité de se connecter**.

Nos élus sont-ils au courant que plus de **2000 agents** n'ont **pas d'accès réel** à l'**intranet** sur leur **temps de travail** ?

Sont-ils au courant que plus de **1000 agents** n'ont toujours **pas d'accès** à une **boîte mail professionnelle** ni de possibilité de **consulter le site intranet** depuis leur **domicile** ?

Les agents **loin du numérique** et **sans mail professionnel** ont été **pénalisés** lors des dernières élections professionnelles. Ils n'ont pas pu participer à cette enquête qui les concerne et qui risque de voir leur **pouvoir d'achat baisser à nouveau**.

Devons-nous rester sans réagir pour laisser l'action sociale à un **CNAS** ne possédant pas de local sur Rennes et pour lequel les démarches s'effectuent uniquement en ligne ?

FO n'oublie pas les agents éloignés du numérique !

AMÉLIORER LES PRESTATIONS SOCIALES ?

Comme nous l'ont fait remarquer plusieurs agents, cette enquête indiquait qu'elle était destinée à améliorer les prestations sociales, pas à se débarrasser du **CASDEC**. L'**amélioration des aides** du **CASDEC** nécessite aussi une **augmentation** de son **budget**. Pour commencer de manière raisonnable, une **augmentation de 200 000€** aurait permis de **rétablir un certain équilibre** !

LE CASDEC PROPOSE DES PARTENARIATS LOCAUX ET DES SORTIES

Au fil des années, de nombreuses **sorties** et **partenariats** locaux ont été proposés par le **CASDEC**.

Pour ne citer qu'un seul partenariat, si vous appréciez les **abonnements à tarif préférentiel** au **Stade Rennais** proposés par le **CASDEC**, je vous invite à rechercher l'offre du **CNAS** à ce sujet dans son catalogue...

VOS REPRÉSENTANTS FO SONT À VOTRE ÉCOUTE

Vous avez des **suggestions** ou des **questions** concernant l'action sociale, **contactez** le syndicat **FO**.

Vous n'avez **pas d'accès** à un **mail professionnel** ou à l'**intranet**, contactez le syndicat **FO** afin que nous puissions faire remonter cette problématique réelle et qu'elle soit résolue pour toutes et tous avant 2026 !

Local FO – 8, place de Torigné – 35200 RENNES – (Métro : Station Triangle)
Permanence tous les jours de 8h à 17h – Tel : 02 23 62 24 64 – Mail : fo@rennesmetropole.fr



FORCE OUVRIERE

Personnel Territorial Ville de Rennes
Rennes Métropole & CCAS



CASDEC – CNAS : Les chiffres ne mentent pas !

Comparatif pour des aides liées à une tranche

Vous trouverez ci-dessous un comparatif de quelques prestations proposées par le CASDEC et par le CNAS.

Il s'agit 2 situations **réelles** d'agents travaillant à Rennes Métropole avec le profil suivant :

- Mr T : Agent de catégorie C – 3 enfants – Conjoint au chômage – Tranche 1 du Casdec – Tranche 1 du CNAS
- M^{me} M : Agent de catégorie C – 2 enfants – Tranche 4 du Casdec – Tranche 1 du CNAS

		Chèque Vacances								
		CASDEC				CNAS				PERTE
Nom	Nbre Enfant	Tranche Casdec	Total épargne agent	Participation max (bonification)	Montant total Chèque vacances (épargne+ bonification)	Tranche impôt CNAS	Total épargne agent	Participation max (Bonification)	Montant Total Chèque vacances (épargne + bonification)	Abondement Chèques Vacances si passage au CNAS
M. T	3	1	400 €	320 €	720 €	1	400 €	140 €	540 €	180 €
M ^{me} M	2	4	300 €	200 €	500 €	1	400 €	140 €	540 €	60 €

		Chèque culture								
		CASDEC				CNAS				PERTE
Nom	Nbre Enfant	Tranche Casdec	Montant max Chèque culture	% financement Chèque culture	Aide Chèque culture	Tranche CNAS	Montant max Chèque culture	% financement Chèque culture	Aide Chèque culture	Aide Chèques Culture si passage au CNAS
M. T	3	1	520 €	35%	182 €	1	140 €	25%	35 €	147 €
M ^{me} M	2	4	420 €	35%	147 €	1	140 €	25%	35 €	112 €

Comparatif pour des aides non liées à une tranche

Départ à la retraite

Nbre Années de service F ^o Publique	Casdec	CNAS	Pertes
5	582 €	170 €	412 €
10	582 €	260 €	322 €
20	735 €	320 €	415 €
30	735 €	420 €	315 €
40	735 €	520 €	215 €

Médaille

Médaille	Casdec	CNAS	Pertes
Argent (20 ans)	170 €	170 €	0 €
Vermail (30 ans)	200 €	185 €	15 €
Or (35 ans)	290 €	245 €	45 €