

DSI

Plus de 25 postes obtenus grâce à la motivation des agents et au travail des syndicats **FO, CGT et UGI-CGT**

De **2019 à 2021**, nous avons accompagné les agents de la **DSI** du début à la fin de leurs revendications et avons obtenu une augmentation significative des effectifs de plus de **25 postes (Titulaires, Contractuels et Prestataires)**.

Seuls les syndicats **FO, CGT** et **UGI-CGT** étaient présents tout au long de ce mouvement et pour accompagner plus de **80% des agents** dans leur **action de grève**.

Déroulé des événements 2019 -2021

- 1) En 2019, les agents de la DSI alertent sur les conditions de travail, le manque d'effectifs, les nombreux départs d'agents, les locaux inadaptés et l'augmentation du nombre de projets et de la charge de travail globale
- 2) Le Syndicat **FO** décide de **créer** une intersyndicale.
Au départ, 5 syndicats sont présents : **FO, CGT, UGI-CGT, SUD** et **CFDT**
- 3) Après quelques réunions, un syndicat disparaît.
- 4) Un courrier, expliquant la situation et signé par plus de 90% des agents de la DSI, dont la directrice et 3 chefs de services sur 4, est envoyé à nos élus, à notre DGS et notre DGA.
- 5) Les agents de la DSI, accompagné de l'intersyndicale, sont reçus par notre DGS, notre DGA et notre DRH. Les propositions de l'administration étant jugées insuffisantes, les agents sont amenés à prendre une décision.
- 6) Un syndicat réformiste propose un audit. Ce dernier aurait sans doute permis de découvrir ce que les agents savaient déjà : la DSI était en sous-effectif chronique depuis plusieurs années, le nombre de projets continuait de croître et les conditions de travail se dégradaient.
-> La situation n'étant plus tenable, au final, plus de **80%** des agents votent pour une **action de grève**.
- 7) Suite à cette réunion, il ne restera que **3 syndicats pour accompagner les agents** et **poursuivre le mouvement de grève** devant la mairie : **FO, CGT** et **UGI-CGT**
- 8) Au final, et après plusieurs semaines de grèves, nos élus, notre DGS et notre DGA ont pris la mesure des problèmes à la DSI. L'action des agents et des syndicats a permis d'obtenir :
 - a. Plus de **25 postes supplémentaires** (titulaires, contractuels, prestataires)
 - b. La transformation de **3 postes de techniciens (responsable d'unité)**, en poste d'**ingénieur**
 - c. La transformation de poste de **catégorie C** en poste de **technicien**
 - d. L'octroi de **bureaux supplémentaires** afin d'accueillir les nouveaux effectifs dans de **meilleures conditions**. Désormais, **27 agents** et **prestataires** du service Études et Projets sont situés à HRM.
Ce qui montre bien, avec le recul, le manque de place et d'effectif qu'il existait en 2018
- 9) Tout ceci n'a été rendu possible que grâce à la **forte mobilisation** des **agents** combiné au **travail** et au **soutien** des **syndicats FO, CGT** et **UGI-CGT** qui ont **accompagné** les **agents** dans leurs **actions** du **début** à la **fin** et dans leur mouvement de grève.